
BURO
SCHOOL
WERK



OPLEIDING LEIDINGGEVEN AAN OOP

Hoe inspireer, motiveer en coach je je medewerkers?

Leidinggeven

Als leidinggevende kom je voor tal van vraagstukken te staan. Hoe inspireer, motiveer en coach je medewerkers? Op welke manier begeleid je een team door een veranderproces? Hoe ga je om met weerstand en conflicten? Wat te doen met een medewerker die niet gemotiveerd is? En hoe ga je om met de verschillen in achtergrond, kennis en ervaring van al die medewerkers waar je verantwoordelijk voor bent? Leidinggeven doe je er niet even bij, het is een vak apart. Tijdens de opleiding Leidinggeven aan OOP leer je effectief leiding te geven, juist ook in ingewikkelde situaties.

LEIDINGGEVEN AAN OOP

Maar leidinggeven aan OOP vraagt om nog wat extra's. Want een team van onderwijsondersteunend personeel in een school heeft zo zijn eigen dynamiek. Zowel in zijn verhouding tot de docententeams als ook binnen het OOP zelf, werken veel krachten op elkaar in. Het vereist dat je kan schakelen tussen leiderschapstijlen, dat je kan laveren tussen de vele tegengestelde belangen en dat je medewerkers begeleidt bij het op een gezonde manier functioneren in hun faciliterende rol.

Buro Schoolwerk constateert dat de positie van het OOP binnen schoolorganisaties verandert. Door veranderingen, zoals gespreid leiderschap, evolueren traditionele hiërarchische structuren naar meer horizontale organisatiestructuren. Dit heeft invloed op het (zelf)beeld van het OOP, waarin gelijkwaardigheid en waardering belangrijk zijn. Een leidinggevende wil zijn team ondersteunen en versterken tijdens deze cultuurverandering. Dit vraagt een grote mate van sensitiviteit en doortastendheid, zowel op mens- als op organisatieniveau. Wil je dit in de vingers krijgen, dan is de opleiding Leidinggeven aan OOP iets voor jou.

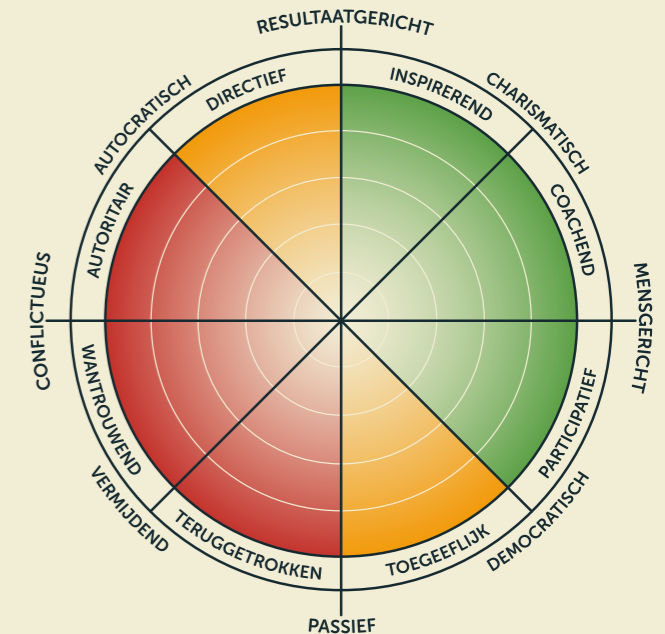
OPZET

In de opleiding werken we vanuit wetenschappelijke kennis op het gebied van leiderschap en management, aan het ontwikkelen van concrete vaardigheden. Dit doen we door het aanbieden van een uitgebalanceerd geheel aan theorie, praktijkgerichte oefensituaties en persoonlijke begeleiding. Bovendien pas je met onze opdrachten de lesstof praktisch toe op je eigen werkplek. Op deze manier combineren we praktijkgericht werken met een stevige wetenschappelijke

onderbouwing, zodat je het beste van beide werelden kunt ervaren. Omdat je jouw leiderschapsvaardigheden altijd inzet in relatie tot anderen, begeleiden we je in het ontwikkelen van meer zelfbewustzijn en het toepassen van verbindende communicatie. Zo investeer je in jouw persoonlijke én professionele ontwikkeling

De opleiding bestaat uit 3 modules

- Module 1** Leidinggeven aan jezelf
- Module 2** Leidinggeven aan de ander
- Module 3** Leidinggeven aan een team/organisatie



Het leiderschapscircumplex is een visueel wetenschappelijk model dat acht leiderschapstijlen onderscheidt.

(Redeker e.a., 2012)

De structuur van de modules zorgt ervoor dat je geleidelijk je leiderschapsvaardigheden uitbreidt. Je ontwikkelt van binnen naar buiten, in een oplopende moeilijkheidsgraad. Op deze wijze bereiden we je stapsgewijs voor op de complexe wereld van leidinggeven. Uiteindelijk beschik je over alle benodigde vaardigheden om succesvol als leidinggevende aan de slag te gaan.

VOOR WIE?

Deze opleiding is voor iedereen in het onderwijs die zich wil ontwikkelen op het gebied van leiderschap en zich wil verdiepen in de dynamiek van het onderwijsondersteunend personeel.

- Je bent je aan het oriënteren: je wilt weten of leidinggeven bij je past;
- Je start binnenkort als leidinggevende en je wilt je hierop voorbereiden;
- Je bent al leidinggevende en je wilt groeien in deze rol.

De opleiding is ontwikkeld op HBO denk- en werkniveau en vraagt een open en nieuwsgierige houding ten opzichte van jezelf, elkaar en het leerproces. Ben jij iemand die bereid is om jezelf en je eigen leerproces steeds opnieuw te onderzoeken? Ga dan in gesprek met je leidinggevende over de mogelijkheden om je in te schrijven voor deze opleiding.

PRAKTISCHE OPZET

De opleiding Leidinggeven aan OOP bestaat uit 8 lesdagen en de startdatum is in september 2024. De opleiding eindigt in de periode waarin de formatieprocessen weer van start gaan. Je bent dus in de mogelijkheid om direct te reageren op eventuele vacatures voor leidinggevende functies. Hoe fijn is het, om dan het certificaat “Leidinggeven aan OOP” op zak te hebben?

Tussen de lesdagen in wordt verwacht dat je aan zelfstudie doet, je portfolio bijhoudt en praktijkopdrachten doet. Ook zul je met andere deelnemers een intervisiegroep vormen. Tijdens de intervisiemomenten kun je zaken inbrengen waar je in de praktijk tegenaan loopt.

CERTIFICAAT

De opleiding Leidinggeven aan OOP wordt afgesloten met het aanleveren van jouw portfolio, waarvan zelfreflectie een wezenlijk onderdeel is. Om het certificaat “Leidinggeven aan OOP” te ontvangen, moet het portfolio naar behoren zijn afgerond. Daarnaast geldt er een aanwezigheidsplicht voor de lesdagen.

BEGELEIDING

Tijdens deze opleiding ben je gekoppeld aan een van de opleidingsdocenten die jou persoonlijk begeleidt. Dit geeft je de mogelijkheid om in te zoomen op je eigen proces, los van de groep. Op gezette tijden heb je een persoonlijk gesprek om je voortgang te bespreken. Daarnaast zal de intervisie, die deelnemers zelfstandig vormgeven, een plek zijn waar je leert van- en in jouw contact met, je klasgenoten.

Opbrengsten

Wanneer je deze opleiding hebt afgerond, heb jij voldoende handvatten ontvangen om

LEIDING TE GEVEN AAN JEZELF

- te kunnen schakelen tussen leiderschapsstijlen in alle situaties in de dagelijkse praktijk;
- inzicht te hebben in je eigen gedrag, denkpatronen en uitdagingen;
- eigenaarschap te nemen op je werk, beslissingen, keuzes en gedrag;
- je agenda op een effectieve manier te managen;
- helder te communiceren over jouw visie, missie en drijfveren m.b.t. je werk/ leiderschapstaken;
- zelfstandig intervisie te faciliteren.

LEIDING TE GEVEN AAN DE ANDER

- te schakelen tussen leiderschapsstijlen;
- lastige gesprekken te voeren;
- mensen te motiveren en feedback te geven op persoonlijk- of procesmatig niveau;
- conflicten te hanteren en de positieve effecten van conflicten in te zetten;

- tijdig stress- of burn-out verschijnselen te signaleren en hierin te begeleiden;
- een positieve impact te hebben op het werkgeluk van je medewerkers;
- op een authentieke, integere manier medewerkers aan te sturen.

LEIDING TE GEVEN AAN JOUW TEAM/ ORGANISATIE

- op een effectieve manier te vergaderen;
- een positieve invloed uit te oefenen op de team- en organisatieontwikkeling;
- te voorzien hoe veranderprocessen werken en deze positief te beïnvloeden;
- te werken met de onderstroom van individuen en groepen;
- invloed uit te oefenen op de psychologische veiligheid binnen jouw team.

OPLEIDINGSDOCENTEN

Het programma wordt geleid door Mieke van Rij en Matthijs Boer.



Mieke heeft jarenlange ervaring in het voortgezet onderwijs als docent, zorgcoördinator, middenmanagement en schoolmanagement. Ze was leidinggevende van zowel OP als OOP. Ze kent het onderwijs dus vanuit verschillende invalshoeken. Ze vindt het vooral leuk om zich bezig te houden met de menselijke processen binnen het leidinggeven.

MIEKE VAN RIJ
miekevanrij@buroschoolwerk.nl

Met 20 jaar onderwijservaring op zak, traint en coacht Matthijs dagelijks docenten, schoolleiders, OOP, teams en vaksecties. Ook adviseert hij op organisatieniveau. Matthijs bekijkt de wereld vanuit een systemische blik en is met name geïnteresseerd in wat zich tussen mensen afspeelt. Hij heeft zich toegelegd op leiderschap, werkge-luk, teamdynamiek, conflicthantering en professionalise-ring in een schoolorganisatie.

MATTHIJS BOER
matthijs@buroschoolwerk.nl



PRAKTISCHE INFORMATIE

De data van de lesdagen (*) en inhoud lesdagen

Lesdag	Dag	Datum
Intake	Ma-Vr	Week 23
1-2	Donderdag Vrijdag	26-09-2024 27-09-2024
3	Vrijdag	08-11-2024
4	Donderdag	12-12-2024
5	Vrijdag	17-01-2025
6	Donderdag	06-02-2025
7	Maandag	10-03-2025
8	Vrijdag	28-03-2025
Diploma	Donderdagochtend	08-05-2025

Lestijden

De lestijden zijn van 09:00 tot 17:00 uur.

Locatie

Werfstraat 1, 7411 CX, Deventer.

De lesdagen worden volledig verzorgd met koffie en thee, lunch en versnaperingen. Ook het diner op lesdag 1 is inbegrepen.

De groep bestaat uit maximaal 12 deelnemers. Locatie en data van de opleiding kunnen door onvoorziene omstandigheden wijzigen. Uiteraard doen we er alles aan om dit te voorkomen. Mocht het uitzonderlijke geval zich onverhoopt toch voordoen dan communiceren we hier tijdig over.

INVESTERING

De investering bedraagt € 3.985,- (vrijgesteld van BTW)

Inbegrepen

- Leskosten
- Persoonlijke begeleiding
- Studiemateriaal
- Lunch (en tijdens de tweedaagse diner)
- Toegang tot de digitale lesomgeving

Niet inbegrepen

- Lesboeken (ca. € 100,-)
- Eventuele overnachtingskosten tweedaagse
- Reis-, en parkeerkosten

STUDIEBELASTING

7 - 9 uur per week.

PROGRAMMA & AANMELDEN

Wil je meer informatie, dan kun je onze [website bezoeken](#) of een mail sturen naar leiderschapsprogramma@buroschool-werk.nl

Ben je al direct overtuigd, klik dan op onderstaande button om je aan te melden voor de opleiding Leidinggeven aan OOP. Na aanmelding ontvang je een bevestiging van je inschrijving. Na twee weken is je inschrijving definitief en wordt de factuur gestuurd.

AANMELDEN

PROGRAMMA

Online Persoonlijke waarden & drijfveren

intakegesprek Persoonlijke leerdoelen

Lesdag 1 en 2 Tweedaagse (inclusief avondprogramma)

Persoonlijk leiderschap volgens Covy

Belemmerende overtuigingen

Kernreflectie

Lesdag 3 Leiderschapsstijlen

Situationeel leidinggeven

Delegeren

Lesdag 4 Verbindende communicatie

Gespreksvoering

Feedback geven & ontvangen

Lesdag 5 Coachend leidinggeven

Werkgeluk

Motivatie

Verzuim

Lesdag 6 Conflicthantering

Samenwerken

Omgaan met macht

Lesdag 7 Teambegeleiding

Systemisch kijken

Dilemma's van de teamleider

Vergadertechnieken

Lesdag 8 Veranderprocessen

Psychologische veiligheid

Werken met de onderstroom

Dynamiek facilitair management

Diploma Kennis en belang van afscheid

uitreiking Presentaties leerproces

Persoonlijke checklist



BURO
SCHOOL
WERK

NEEM CONTACT MET ONS OP

Marion Kemeling

marion@buroschoolwerk.nl

06 487 077 78

Reijer Jan van 't Hul

reijerjan@buroschoolwerk.nl

06 549 458 54

Onze website vind je via buroschoolwerk.nl

We zijn ook bereikbaar via Twitter [@buroschoolwerk](https://twitter.com/buroschoolwerk)

en facebook.com/buroschoolwerk

Vormgeving en fotografie tiepes.nl